

프로세스

프로세스	내용
신청접수	• 사업장 신청 접수 (www.nosa.or.kr)
심사선정	• 신청서 및 수행계획서 검토 • 사전(유선) 진단을 통한 검토의견서 작성 • 심사위원회를 통한 심사선정
선정공고	• 선정 사업장 홈페이지 공고
협정체결	• 컨설팅 총괄기관(노사발전재단) - 사업장 - 컨설팅 수행기관(컨설팅 기관) 간 협정체결
컨설팅 착수	• 인터뷰, 설문 등 사업장 종합 진단 및 분석 • 컨설팅 설계 범위 결정 및 중간보고
중간 점검	• 사업장 설문조사를 통한 적절한 컨설팅 수행여부 점검
컨설팅 종료	• 컨설팅 결과보고(사업장 및 소속 컨설팅 수행기관) • 컨설팅 결과보고서 제작·보급(사업장) • 결과보고서 및 요약본 업로드
컨설팅 평가	• 컨설팅 결과보고서 평가
사후관리	• 이행관리 컨설팅 종료 후 3개월간 1회 이상 사업장을 방문하여 이행을 위한 지원 및 자문 제공 - 사업장: 이행실적확인서 작성 - 수행기관: 이행결과표 작성
	• 성과관리 컨설팅 종료 6개월 이후 사업장을 모니터링하여 성과관리 및 실행 장애요인 등을 파악하여 사후지원

신청접수

1 신청기간

연중상시
※ 예산소진 시 조기마감될 수 있음

2 신청접수

노사발전재단 홈페이지(www.nosa.or.kr)에서 온라인 접수
→ 노사발전재단 홈페이지 회원가입 후 로그인
→ 사업공고페이지에서 구비서류 양식 다운로드 후 작성
→ 신청서 직접 입력 및 구비서류 업로드

심사선정

1 심사기준

구분	평가항목	배점
	계	100점
사업장 여건	• 지역별·업종별 균형성 • 기업의 적절성 • 컨설팅 지원의 필요성	30점
도입 의지	• 최고경영층의 혁신의지 및 실행가능성 • 근로자의 혁신의지 및 실행가능성 • 상호작용 극대화	50점
수행 효과성	• 고용안정 및 일자리 효과 • 모범사례 및 파급효과	20점

2 선정공고

선정사업장은 홈페이지에 공고
※ 심사 및 선정일은 홈페이지 참고

문의처

노사발전재단

02-6021-1167, 1187

※ 자세한 사항은 노사발전재단 홈페이지 사업공고 참고

2018 일터혁신 컨설팅 지원사업



www.nosa.or.kr

일터혁신은 경쟁력 있는
행복한 기업의 출발점입니다.

사업목적

일터혁신 컨설팅을 통해 일터의 질을 높이고 사업장의 자율적인 일터혁신 기반을 구축하여 기업의 경쟁력 및 근로자의 삶의 질 향상을 위함

개요

구분	사업내용
사업명	일터혁신 컨설팅 지원사업
사업기간	2018년 1월 ~ 12월
신청 자격	고용보험에 가입하고 보험료를 체납하지 않은 사업장 (업종, 지역단위 가능) ※ 비정규직고용구조개선 분야: 중소기업(고용보험법시행령 제12조 제1항)에 한함 ※ 일가정양립 분야: 근로자수 500인 미만 기업에 한함
비용	전액 정부지원(무료) ※ 상시근로자수 1,000인 이상 사업장 자부담 (단일 분야 240만원, 2개분야 450만원, 3개분야 630만원)
컨설팅 수행기간	사업장 기준 8주 ~ 21주(주 1회 방문) ※ 단일: 분야에 따라 8주~10주 ※ 패키지: 2개분야 15주, 3개분야 21주
컨설팅 분야	<ol style="list-style-type: none"> 임금·평가체계 개선 평생학습체계구축 노사파트너십체계 구축 작업조직·작업환경 개선 장시간근로개선 비정규직고용구조개선 고용문화개선 장년고용안정체계 구축 일가정 양립 <p>※ 임금체계 개선과 평가체계 개선은 동반 지원 필수 ※ 3개 분야까지 지원. 단, 장시간근로개선(유연근로제에 의한 실근로시간단축에 한함)과 고용문화 개선, 일가정 양립분야 간 패키지 제한</p>



컨설팅 분야

분야	컨설팅 내용
임금·평가체계 개선	<ul style="list-style-type: none"> 임금 구성항목의 간소화 및 관련 규정 정비 직무·직능·역할급, 인센티브 등의 도입을 통한 연공급 완화 업적 및 역량평가를 위한 객관적인 평가지표 도출 평가와 인사제도의 연계를 통한 능력 및 성과중심 인사시스템 도입 노동법 등 관련법 준수를 위한 취업규칙 등 관련 인사규정 정비 등 ※ 세대간 상생고용지원금, 일자리안정자금(최저임금)등 연계
평생학습 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 경영전략에 따른 중장기 평생학습 Master Plan 수립 직무 또는 역량(공통, 리더십, 직무)도출을 통한 학습 프로그램 수립 경력개발, 퇴직 프로그램 등 전직훈련시스템 구축 등 ※ 사업주직업능력훈련개발지원금, 중소기업학습조직화 등 연계
노사 파트너십 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 경영전략과 연계한 노사관계 전략 수립 상생적 파트너십 기반 구축 및 운영 프로그램 등 설계 노사협의회 협의 기법 전수 및 협의 의제 발굴 지원 ※ 노사파트너십 프로그램 지원사업 연계
작업조직·작업환경 개선	<ul style="list-style-type: none"> 제안제도, 직무순환제 및 유연배치 전환, QC 및 자주보전 (5S, 제안제도, IE기법, 6σ, 인체공학적 작업시스템 등) 참여적 의사결정 구조 수립 및 작업조직, 작업 시스템 개편 ※ 사업주직업능력훈련개발지원금, 중소기업학습조직화 등 연계
장시간 근로개선	<ul style="list-style-type: none"> 현행 근로시간 및 근무형태 분석 사업장 여건에 맞는 다양한 실근로시간 줄이기 근로 유형* 제시 <ul style="list-style-type: none"> * 교대제 전환, 유연근로시간제, 스마트워크, 장시간 직무분할, 휴가축진제도, 근로시간관리시스템 구축 등 근로시간 단축에 따른 임금보전 방안 설계 생산성 향상 및 신규고용창출과의 균형을 통한 근로 시간 단축 ※ 일자리함께하기 지원금, 고용유지지원금 등 연계



분야	컨설팅 내용
비정규직 고용구조 개선	<ul style="list-style-type: none"> 취업규칙, 근로계약서 등 인사규정 개선 근로자 간 차별 진단 및 개선 합리적인 인사제도 운영을 위한 기초자료 마련 임금 및 승진체계, 교육체계 및 운영 개선 정규직 전환 평가제도 수립, 전환 후 보상 및 근로 조건 설계 등 ※ 정규직 전환지원금 연계
고용문화 개선	<ul style="list-style-type: none"> 시간선택제 일자리를 위한 적합직무(직종)개발 직무재설계 및 관련 규정 정비(취업규칙 등) 조직(근로)문화 개선 및 정착방안 수립 등 ※ 시간선택제지원금 (신규/ 전환), 출산육아기 고용안정 장려금 등
장년고용 안정체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 장년친화 인사제도(승진·직무·직급체계) 개편 장년 근로시간 단축 · 장년 적합직무 발굴 숙련전수 시스템(멘토제, 역멘토제 등), 임금피크제 ※ 신중년적합직무고용지원금, 고용촉진 장려금 등 연계
일가정 양립	<ul style="list-style-type: none"> 여성인력 활용방안 및 일가정양립 제도 설계 지원 ※ 일가정양립환경개선(유연근무)지원금 등 연계

연계 사업

사업	내용
중소기업 CEO 코칭	<ul style="list-style-type: none"> (내용) CEO 및 임원을 대상으로 혁신 코칭을 실시 하여 일터혁신에 대한 의식 고취 및 자율적인 일터 혁신 기반 마련 (기간) 6회 방문, 1회당 2시간 이상 (비용) 전액 무료 (신청) 일터혁신 컨설팅 신청 시 신청
일터혁신 교육	<ul style="list-style-type: none"> (대상) 노사대표, 인사·노무 담당자, 근로자 등 (내용) 일터혁신 컨설팅 관련 교육 ※ 기업별 맞춤형 교육 가능 (비용) 전액 무료 (인원) 회차당 30명 내외 선착순 모집 (신청) 노사발전재단 홈페이지
노사상생형 지역 일자리 컨설팅	<ul style="list-style-type: none"> 지역적합 일자리 모델 개발 및 실행 지원 개발 및 실행 과정에서 지역단위, 업종단위 일터혁신 컨설팅 연계

